

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ «СОШ № 18 УИП

им. О.П. Табакова»

Ю.Б. Соколова

приказ от \_\_\_\_\_ года № \_\_\_\_\_



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об антикоррупционной политике**  
**муниципального автономного общеобразовательного учреждения**  
**«Средняя общеобразовательная школа № 18 с углубленным изучением**  
**предметов им. О.П. Табакова» Фрунзенского района г. Саратова**

Принято

на заседании Педагогического совета

протокол от 31.08.2022 г. № 1

Согласовано

на заседании Управляющего совета

протокол от 31.08.2022 г. № 1

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об антикоррупционной политике (далее - Положение) является базовым документом МАОУ «СОШ № 18 УИП им. О.П. Табакова» (далее - Организация), определяющим основные принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства работниками.

1.2. Положение разработано на основе Федерального закона № 273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» с изменениями от 26 мая 2021 года, Методических рекомендаций по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08.11.2013г, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, п. 33, ст. 2 Федерального Закона № 273-ФЗ от 29.12.2012 г «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями от 2 июля 2021 года.

1.3. В настоящем документе используются следующие термины и определения:

- **антикоррупционная политика** - деятельность организации, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции;

- **коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с изменениями от 26 мая 2021 года);

- **коррупционное правонарушение** - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

- **противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с изменениями от 26 мая 2021 года):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных

правонарушений;

- **предупреждение коррупции** - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

- **организация** - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности;

- **конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий);

- **контрагент** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

- **взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

- **коммерческий подкуп** - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

- **личная заинтересованность работника (представителя организации)** – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

## **2. Цели и задачи антикоррупционной политики**

Антикоррупционная политика организации представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности.

Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с изменениями от 26 мая 2021 года) (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ). Нормативными актами, регулирующими антикоррупционную политику образовательного учреждения, являются также Закон «Об образовании», закон «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Устав образовательного учреждения, и другие локальные акты.

В соответствии со ст.13.3 Федерального закона № 273-ФЗ меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:

- 1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;
- 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Антикоррупционная политика организации направлена на реализацию данных мер.

## **3. Основные принципы антикоррупционной деятельности организации**

*1. Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.*

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

*2. Принцип личного примера руководства.*

Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

*3. Принцип вовлеченности работников.*

Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

*4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску*

коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

5. *Принцип эффективности антикоррупционных процедур.*

Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. *Принцип ответственности и неотвратимости наказания.*

Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. *Принцип открытости*

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах, ведения деятельности.

8. *Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.*

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

**4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие**

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники школы, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется и на лица, предоставляющие услуги образовательному учреждению на основе гражданско-правовых договоров. В этом случае соответствующие положения нужно включить в текст договоров.

**5. Обязанности работников организации**

5.1. Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;
- незамедлительно информировать директора организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;
- сообщить непосредственному ответственному лицу о возможности

возникновения, либо возникшем у работника конфликте интересов.

## **6. Основные меры предупреждения коррупционных правонарушений**

6.1. Предупреждение коррупционных правонарушений в организации осуществляется путём применения следующих мер:

- проведение единой политики в области противодействия коррупции;
- разработка и реализация антикоррупционных мероприятий;
- проведение антикоррупционной экспертизы правовых актов и (или) их проектов;
- антикоррупционное образование и пропаганда;
- анализ применения антикоррупционной политики и, при необходимости, ее пересмотр;
- иные меры, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

## **7. План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики**

7.1. Перечень конкретных мероприятий, которые организация планирует реализовать в целях предупреждения и противодействия коррупции, и которые призваны обеспечить согласованное применение правовых, экономических, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в организации, включаются в ежегодный план мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики. Набор таких мероприятий может варьироваться в зависимости от конкретных потребностей и возможностей организации.

7.2. Разработка и принятие плана мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики организации осуществляется в порядке, установленном законодательством.

## **8. Антикоррупционная экспертиза правовых актов и проектов**

8.1. С целью выявления и устранения несовершенства правовых норм, которые повышают вероятность коррупционных действий, в организации может проводиться антикоррупционная экспертиза правовых актов и (или) их проектов.

8.2. Решение о проведении антикоррупционной экспертизы правовых актов и (или) их проектов принимается директором организации.

8.3. Родители (законные представители) обучающихся, работники вправе обратиться к директору организации с обращением о проведении антикоррупционной экспертизы действующих правовых актов.

## **9. Антикоррупционное образование и пропаганда**

9.1. Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации.

9.2. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

9.3. Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и

процедур.

9.4. Организация антикоррупционного образования осуществляется заместителем директора по ВР, ответственным за работу по профилактике коррупции и иных правонарушений в организации.

9.5. Организация антикоррупционной пропаганды осуществляется в порядке, установленном законодательством.

## **10. Внедрение антикоррупционных механизмов**

10.1. Проведение мероприятий с работниками организации по вопросам антикоррупционной политики в образовании.

10.2. Усиление воспитательной и разъяснительной работы среди работников организации по недопущению фактов вымогательства и получения денежных средств от родителей (законных представителей) обучающихся.

10.3. Усиление контроля за ведением документов, выявление нарушений должностных инструкций. Принятие дисциплинарных взысканий к лицам, допустившим нарушения.

10.4. Анализ заявлений, обращений участников образовательных отношений на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в организации. Принятие по результатам проверок организационных мер, направленных на предупреждение подобных фактов.

10.5. Внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру. Правила и стандарты этического, добросовестного поведения работников организации, закреплены в «Кодексе этики и служебного поведения работников» организации.

10.6. Конфликт интересов, возникающий у работников организации в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, рассматривается Комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

## **11. Профилактика и контроль за соблюдением антикоррупционной политики**

11.1. Должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных правонарушений в организации, является работник, занимающий должность заместителя директора по ВР.

11.2. В целях профилактики коррупции и контроля за соблюдением в организации антикоррупционной политики создается постоянно действующий орган, которым является Комиссия по противодействию коррупции.

11.3. Порядок создания, основные функции, полномочия Комиссии по противодействию коррупции регулируется отдельным локальным нормативным актом.

11.4. Для профилактики и выявления коррупционных правонарушений в соответствии с Федеральным законом от 26.12.2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» в организации ведется внутренний контроль ведения бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности, с учетом требования антикоррупционной политики, реализуемой организацией, в том числе:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил

деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

- контроль документирования операций хозяйственной деятельности организации;

- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

## **12. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики**

12.1 Работники организации, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящего Положения об антикоррупционной политике, а также за действия (бездействие) подчинённых им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

12.2 Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения об антикоррупционной политике, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе организации, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами и трудовыми договорами.

## **13. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации**

13.1 Если по результатам ежегодного мониторинга, на основании отчета, предоставленного Комиссией по противодействию коррупции, возникают сомнения в эффективности реализуемых в организации антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику организации могут быть внесены изменения и дополнения.

13.2. Данный локальный нормативный акт может быть пересмотрен, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства РФ.

13.3. Изменения и дополнения принимаются педагогическим советом школы и утверждаются распорядительным актом организации.

13.4. При изменении законодательства Российской Федерации либо выявлении недостаточно эффективных положений антикоррупционной политикой организации она может быть пересмотрена и в нее могут быть внесены изменения и дополнения.